

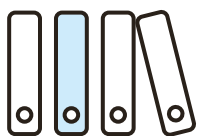
“

Stimuleer de inzet van medisch specialisten en straf ze niet af door maatregelen waarvan het maar zeer de vraag is of ze bijdragen aan kostenefficiënte, topklinische zorg, zoals het verplichten van medisch specialisten tot een loondienstverband. **“Zorg dat de zorg weer over de zorg gaat. Dat is waarom mensen in de zorg gaan werken en niet om alles met vinkjes vast te leggen. Ga uit van de beste intenties en ga niet uit van wangedrag.”** Zorg voor goede financiële waardering van de verpleging. Op alle fronten krijgen zij niet wat zij verdienen. **“Koester de hoge standaard in de Nederlandse zorg. Geef medisch specialisten daarin de ruimte om de kwaliteitsagenda en innovatieve agenda in te vullen. Faciliteer locatie-overstijgende samenwerking en netwerkgeneeskunde.”** Nu investeren in het bevorderen van een gezonde leefstijl en gezondheidsvaardigheden voorkomt op langere termijn hoge kosten in de gezondheidszorg. Maak geld vrij voor een langere consultduur. Dit resulteert in minder verrichtingen en uiteindelijk in een goedkopere gezondheidszorg. **“Stop met alles controleren en vastleggen, daar wordt de zorg niet beter van.”** Bezuinigingen op personeel, met name op de verpleegkundigen en specialistisch verpleegkundigen (zoals anesthesiemedewerkers en ic-verpleegkundigen) geven een enorm verlies aan kwaliteit en flexibiliteit in de patiëntenzorg. **“Draai de bezuinigingen op het administratieve- en dataverwerkende personeel terug. Het kwalitatief op hoog niveau werken als medisch specialist is onmogelijk geworden en zeer onaantrekkelijk voor de nieuwe generatie.”** Verminder de regelgeving. Laat het primaire proces bij de zorgprofessional. Verminder de invloed van de uitdijende NZA. **“Creëer meer voor medisch specialisten. Al dan niet in loondienst. Dit zal de huidige kapitaalvernietiging van jonge klaren die uitstromen tegengaan en leiden tot een betere werk-privébalans.”** Zorgprofessionals weten als geen ander wat hun patiënten nodig hebben. Door de zorgprofessionals in de lead te plaatsen in elk te vormen beleid, zullen andere keuzes en prioriteringen gemaakt worden. **“De zorg van de toekomst is er een zonder schotten in de keten, passende financiering en goede toegankelijkheid van patiënteninformatie. Zo kunnen de zorgprofessionals topzorg leveren en de groeiende zorgvraag aan.”** De intrinsieke aantrekkingskracht van het KUNNEN leveren van topzorg zal als bijkomstig gevolg hebben dat de zorg weer een aantrekkelijk werkveld wordt. **“Stop de leegloop van professionals in de ggz-instellingen door de administratie -en verantwoordingsdruk. Durf oog te hebben voor de arbeidsomstandigheden. Die moeten beter, dan komen ze terug en zullen de wachtlijsten verdwijnen.”** Stop het geïstitutionaliseerde wantrouwen. **“Creëer na een onstuimige tijd in de zorg geen nieuwe chaos door nieuwe maatregelen, maar zorg voor rust, financiële ruimte en herstel.”** Kom met een goede en doordachte toekomstbestendige visie op de gezondheidszorg. Wat willen we in Nederland? Kijk voorbij een regeerperiode en laat populistische retoriek achterwege. Betrek de zorgprofessionals die met hart en ziel werken voor goede gezondheidszorg. Luister naar het veld! **“Val niet voor de simplistische gedachte dat er top zorg geleverd kan worden voor een spotprijsje. Gezondheidszorg zal altijd duur blijven, gezien de ontwikkelingen op allerlei gebieden. Innovatie en vooruitgang hebben nu eenmaal een prijs.”** Verminder het aantal managers drastisch en reduceer hiermee tevens de administratieve lasten. Last but not least: zet de medisch specialist (weer) centraal in de zorg. **“Laat specialistisch werk over aan de professional. Facilitair, maar loop niet steeds in de weg.”** In het huidige systeem is er plaats voor medisch specialisten die zich meer toeleggen op de wetenschap, medisch specialisten die zich prettig voelen bij loondienst en die gedijen bij het vrije beroep. Dit systeem werkt, zorg dat het zo blijft! **“Heb vertrouwen in de intrinsieke motivatie van de specialist. Wij zijn geen graaiers en zakkenvullers zoals we regelmatig worden weggezet. Wij zijn dedicated zorgprofessionals die liever tijd spenderen aan goede zorg dan aan lijstjes invullen voor ambtenaren die deze inhoudelijk niet eens kunnen beoordelen.”** Verander niet telkens het systeem, toekomstige dokters hebben ook recht op een stabiel perspectief! **“Ik heb een fantastisch zelfstandig beroep, maar het frustrereert mij mateloos om mijn hele professionele leven op mijn hoede te moeten zijn voor een overheid die continu van alles verzint om aan de poten van mijn stoel te zagen (met als hoogste streven alle specialisten naar loondienst te drijven): nooit rust om mij voor de volle 100% te richten op datgene waar ik goed in ben.”** Het ontbreekt politici en andere beleidsmakers in de regel aan het besef dat de (cure-sector) zorg in Nederland van zéér hoge kwaliteit is tegen middelhoge kosten, zoals jaar in jaar uit uit Europese vergelijkingen blijkt. Laat men daar héél trots en zuinig op zijn. Ook hier geldt: if it ain't broke, don't fix it! **“Het enthousiasme en de motivatie van verpleegkundigen en medisch specialisten wordt ingeperkt en ingekapseld door de steeds meer verlamme invloed van overheid, managers, en kostenreducerende maatregelen.”** Het stimuleren van vrij initiatief en van innovatie door medische professionals (en niet door remmende beleidsmensen) moet nagestreefd worden.

”

# De stem van de dokter

**De stem van de dokter moet richtinggevend zijn in het zorgbeleid. Daarom laat de Federatie de stem van de dokter horen in politiek en samenleving over thema's die medisch specialisten en patiënten aangaan. Wat vindt de medisch specialist? Welke boodschap geven zij aan de politiek? (Ruim 900 respondenten)**



**88%**

vindt dat de administratieve last gehalveerd moet worden.

**86%**

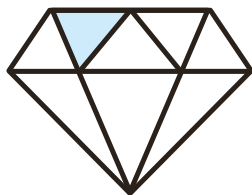
wil dat het tekort aan ondersteunend personeel hoger op de politieke agenda komt.

**88%**

vindt het belangrijk dat de intrinsieke motivatie van zorgprofessionals richtinggevend is in het zorgbeleid.

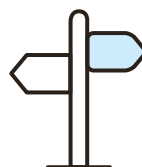
**88%**

vindt het (heel) belangrijk dat de wereldwijde toppositie van de Nederlandse medisch-specialistische zorg wordt behouden.



**57%**

vindt het (heel) belangrijk dat er ruim baan wordt gemaakt voor e-healthtoepassingen en vernieuwende vormen van zorg op afstand.



**55%**

van de medisch specialisten geeft aan het (heel) belangrijk te vinden dat de vrije keuze tussen werken in dienstverband of als vrijgevestigd medisch specialist behouden blijft.

22% staat hier neutraal tegenover en 23% vindt dit (heel) onbelangrijk.



**93%**

van de medisch specialisten vindt dat de bureaucratiesering en institutionalisering moet worden teruggedrongen.



**87%**

van de medisch specialisten vindt het belangrijk dat de digitale gegevensuitwisseling wordt verbeterd, zodat patiënten en zorgverleners op het juiste moment op de juiste plek over alle relevante patiënteninformatie kunnen beschikken.