

Kom jij bij ons werken?

Bekijk onze vacatures ▼



OP DE SNIJTAFEL



De ziekenhuiszorg kampt met groeiende personeelstekorten. De werkdruk stijgt, vacatures blijven open en de uitstroom is hoog. In sommige regio's en beroepsgroepen is de situatie nijpend. Deze rubriek zet 10 kerncijfers op een rij die laten zien hoe groot het probleem is – en waar het het meest wringt.

TEKST VANESSA CRUZ

223.500

mensen werken in het eerste kwartaal van 2024 in de medisch-specialistische zorg. 82% is vrouw, de gemiddelde leeftijd 43 jaar.

18.400

medewerkers verlaten in deze periode de branche, terwijl er 17.600 nieuw instromen.

26.500

medewerkers komen we tekort in 2033. Voor de gehele sector zorg en welzijn wordt het aantal geschat op 305.000. In de regio Noord-Holland Noord worden de grootste tekorten verwacht.

8.600

medewerkers komen we in 2025 tekort in de ggz, naar verwachting 20.800 in 2034.

6

openstaande vacatures per sollicitant is de verhouding in 2032. Nu is de verhouding nog 2:1. Sinds 2022 zijn er structureel meer openstaande vacatures dan ontstane vacatures, wat wijst op structurele krapte.

86%

van de vacatures in de huisartsenpraktijken is moeilijk vervulbaar, terwijl dat in ziekenhuizen op 62% ligt.

13%

van de medewerkers is actief op zoek naar een andere baan. Redenen: gebrek aan uitdaging (48%), hoge werkdruk (31%) en betere beloning (24%).

65%

van werkgevers in de zorg gelooft dat opleiden van meer personeel de sleutel is; bij 46% ligt de oplossing in inzet van stagiaires en mbo-studenten.

81%

van de medisch specialisten stelt dat het tekort aan artsen, verpleegkundigen en andere zorgverleners de grootste bedreiging vormt voor kwaliteit en toegankelijkheid van zorg.

Bronnen:
AZW, Zorginstituut Nederland, CBS, TNO, Federatie Medisch Specialisten