

Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. M.P. Flier
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

cc. tj.sturmans@vws.nl

Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht
(088) 505 34 34

Datum: 11 oktober 2022
Onderwerp Aandachtspunten zorgpartijen nieuwe regelgeving
zelfstandigen

www.demedischspecialist.nl
info@demedischspecialist.nl

KvK nummer 40483480

Geachte heer Flier,

In het traject rondom nieuwe regelgeving voor werken als zelfstandige hadden wij als zorgorganisaties eerder contact met u. Wij deelden toen onze zorgen over de uitwerking van deze regelgeving. Wij vroegen aandacht voor de bijzondere werkomstandigheden in de zorg, de branche specifieke regelgeving en voor de smeeroelfunctie die veel zzp'ers in de zorg vervullen.

Graag zouden wij binnenkort hierover met u weer van gedachten willen wisselen. Aanleiding is de hoofdlijnenbrief arbeidsmarkt van 5 juli jl. die door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de Tweede Kamer is gestuurd.

Betrek zorgkoepels/organisaties bij arbeidsmarktbeleid

Wij wenden ons opnieuw tot u vooral vanwege de brief 'Hoofdlijnen arbeidsmarkt' die de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) op 5 juli jl. naar de Tweede Kamer stuurde. Zij geeft hierin aan bij de verdere uitwerking van de beschreven contouren van nieuw arbeidsmarktbeleid te willen optrekken met maatschappelijke partijen. Met oog op de te verwachten impact van nieuwe regelgeving op de zorg, die toch al erg onder druk staat door toenemende vraag en menskrachttekorten, vragen wij u nadrukkelijk ons hierbij te betrekken. Ons pleidooi is: ruimte voor échte zelfstandigen, waardoor de smeeroelfunctie¹ en daarmee de continuïteit van zorg overeind blijft. Gelijktijdig is ook ons streven, net als van het kabinet, om schijnzelfstandigheid te vermijden. Dit sluit goed aan bij wat de minister van SZW in haar brief schrijft hierover, maar ook bij hetgeen hierover is opgenomen in het Integraal Zorg Akkoord (IZA).

Uitgangspunten evenwichtige zelfstandigenregelgeving

Voor de uitwerking van het arbeidsmarktbeleid zien wij een aantal belangrijke aandachtspunten. Deze komen voort uit de uitgangspunten die wij hanteren voor een werkende zelfstandigenregelgeving voor de gezondheidszorg:

1. Borg integrale afstemming tussen zelfstandigenregelgeving en zorgspecifieke wetgeving;
2. Zet kwaliteit van zorg en het belang van de patiënt voorop;
3. Voorkom extra administratieve lasten.

Deze uitgangspunten beschreven we eerder in onze position paper uit 2018 en onze gezamenlijke brief van 1 juli 2021 aan u (zie bijlagen).

¹ N.B. zoals voor waarnemers in de huisartsenzorg ook expliciet benadrukt in het IZA, voetnoot 26 op p. 87.

Botsende wetgeving en beleid

Daarnaast botst zorgspecifieke wetgeving zoals de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg met criteria rondom een gezagsrelatie. Verder maken wij ons zorgen over schijnbaar botsende zzp uitgangspunten in het IZA en de ruimte die er fiscaal is om buiten dienstbetrekking te kunnen werken. Om de bedoeling van zorgwetgeving en beoogd beleid overeind te houden, maar toch zuivere zzp situaties mogelijk te blijven maken, is het goed met elkaar hierover het gesprek te voeren.

AOV

Inmiddels begrijpen wij dat het Kabinet werkt aan een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Het grootste deel van onze achterban beschikt over een private verzekering en zal deze, omdat deze sterk is toegesneden op deze doelgroep, ook graag in deze vorm houden. Het lijkt ons goed de relevantie van een op-out regeling voor onze sector nader toe te lichten.

Graag in gesprek

Wij gaan dan ook graag met u in gesprek. We nodigen u van harte uit om contact op te nemen met:

- Federatie: Daphne Huskens, jurist (d.huskens@demedischspecialist.nl/0653687035)
- KNMT: Harry Korver, hoofd dienstverlening (h.korver@knmt.nl/0651139403)
- LHV: Tess Hendriks, jurist (t.hendriks@lhv.nl/ 06 86 86 06 41)
- VvAA: Erik van Dam, senior adviseur kennismanagement (erik.van.dam@vvaa.nl/0655705156)

Met vriendelijke groet,

B.J. Heesen
Directeur Federatie
Medisch Specialisten

E.M. Markus
Directeur KNMT

P. van Rooij
Directeur LHV

B. Janknegt
Directievoorzitter VvAA

Bijlagen: position paper 2018 en brief van 1 juli 2021