



Aan: Tweede Kamer der Staten-Generaal
De Vaste Kamercommissie voor VWS
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Datum: 6 januari 2023
Onze referentie: 20230106/KH/LdW
Uw referentie:
Onderwerp Inbreng commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de
zorg

Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht
(088) 505 34 34

www.demedischspecialist.nl
info@demedischspecialist.nl

KvK nummer 40483480

Geachte leden van de vaste Kamercommissie voor VWS,

Op 18 januari debatteert uw Kamercommissie over het arbeidsmarktbeleid in de zorg. Als Federatie Medisch Specialisten brengen we graag een aantal vraagstukken bij u onder de aandacht:

- **De transformatie naar passende zorg mag niet leiden tot meer regeldruk en controledrang.**
- **Verminder de administratielast. Faciliteer de zorgprofessionals met een data-infrastructuur die voelt als één EPD-systeem.**
- **Zet de arbeidsmarktproblematiek van startende medisch specialisten hoog op de agenda.**

De transformatie naar passende zorg mag niet leiden tot meer regeldruk en controledrang.

De druk op de zorgprofessional is hoog en de komende jaren zal deze druk toenemen door multimorbiditeit, vergrijzing en technologische ontwikkelingen. Tegelijk zien we dat meer en meer collega's de zorg verlaten. Dat leidt tot tekort aan personeel of zelfs afdelingen die moeten sluiten. De overmatige administratielast wordt door medisch specialisten ervaren als een van de oorzaken voor hoge werkdruk. Dit blijkt uit [de loopbaanmonitor Medisch Specialisten \(2022\)](#) die is ingevuld door meer dan 10.000 medisch specialisten (in opleiding). Wij maken ons zorgen dat de implementatie van het Integraal Zorgakkoord en de transformatie naar passende zorg zal leiden tot meer regeldruk en controledrang. Het is daarom van het grootste belang dat de intrinsieke motivatie van iedere zorgprofessional het uitgangspunt is in het zorgbeleid.

- *Wij vragen u daarom er bij de minister op aan te dringen de intrinsieke motivatie van de zorgprofessionals als uitgangspunt te nemen bij het zorgbeleid.*

Verminder de administratielast. Faciliteer de zorgprofessionals met een data-infrastructuur die voelt als één EPD-systeem.

Uw Kamer heeft recent de Wet Elektronisch Gegevensuitwisseling in de Zorg (WEGIZ) unaniem aangenomen. De WEGIZ is een belangrijke stap richting de oplossing van de complexe problematiek van elektronische gegevensuitwisseling. Daarnaast is een belangrijke voorwaarde voor goede vastlegging en uitwisseling van gegevens, dat zorgprofessionals kunnen rekenen op gebruiksvriendelijke EPD-systemen die het zorgproces ondersteunen. Maar het gebruik van verschillende EPD-systemen is een grote bron van ergernis en administratielast. Daarnaast heeft het een negatief effect op het werkplezier. Het gevolg hiervan is dat dokters en andere zorgprofessionals moeten werken met suboptimale systemen, met alle potentiële risico's voor de patiëntveiligheid van dien, en ook een blijvend hoge administratielast.

- *Wij vragen u daarom de minister te verzoeken in te zetten op een data-infrastructuur die voelt als één EPD-systeem.*



Zet de arbeidsmarktproblematiek van startende medisch specialisten hoog op de agenda.

Er zijn al langere tijd zorgen over het gebrek aan permanente posities en de beroepsinvulling van tijdelijke posities onder startende medisch specialisten. Op dit moment is dit, en de toenemende 'verkapte' werkloosheid vooral zichtbaar binnen de orthopedie, heelkunde, interne geneeskunde en cardiologie maar ook in andere vakken zien we deze problematiek toenemen. Deze arbeidsmarktproblematiek is complex en kent geen eenvoudige en snelle oplossing. De Federatie Medisch Specialisten heeft daarom samen met de NVZ, NFU, LAD en DJS een taskforce opgericht die zich heeft gebogen over de problematiek van oplopende werkloosheid en een gebrek aan vaste posities bij startende medisch specialisten. Hier vindt u het [nieuwsbericht](#) en de [brief met daarin de adviezen met mogelijke oplossingsrichtingen](#) aan de algemene- en academische ziekenhuisbesturen, en aan besturen van medisch-specialistische bedrijven. Daarnaast is binnen de Federatie Medisch Specialisten het Netwerk Startende Medisch Specialisten gestart. Dit netwerk, bestaande uit jonge enthousiaste medisch specialisten in de eerste vijf jaar van hun carrière, weet als geen ander met welke uitdagingen de startende medisch specialisten te maken hebben.

Het is eeuwig zonde als startende medisch specialisten na jarenlange opleiding geen aansluiting vinden op de arbeidsmarkt. Daarnaast dreigen veel jonge specialisten het vak te verlaten wegens te hoge werkdruk en gebrek aan perspectief, terwijl zij hard nodig zijn om de zorg van hoge kwaliteit, betaalbaar en toegankelijk te houden.

- *Wij vragen u daarom de arbeidsmarktproblematiek van startende medisch specialisten hoog op de agenda te zetten en dit onder de aandacht te brengen van de minister.*

Voor vragen of extra informatie kunt u contact opnemen met Lennart de Wit, adviseur Public Affairs, via l.dewit@demedischspecialist.nl of 0682019242.

Met vriendelijke groet,

Dr. K.W.E. (Karel) Hulsewé MBA, chirurg
Bestuurslid, portefeuille Beroepsbelangen