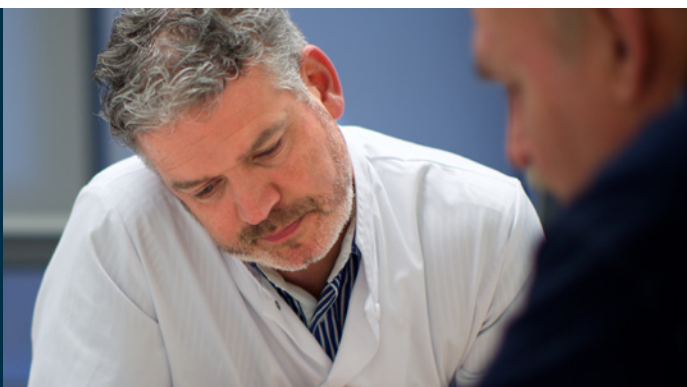


Stappenplan nieuwe thema's

Dit stappenplan biedt aios en opleider structuur bij het concretiseren van een individueel opleidingstraject. Bijvoorbeeld in het kader van een nieuwe thema of individuele profilering. Het is bruikbaar als format voor het vaststellen van doelen, aanpak en afspraken over begeleiding.



Stappenplan uitwerking thema:		Uitwerking:
1	Stel het onderwerp vast.	
2	Inventariseer wat je moet kennen en kunnen om dit onderwerp in te bedden in de praktijk (dit leidt tot een 'competentieset').	
3	Formuleer je leerdoelen.	
	a. Wat weet/kan ik al en wat wil ik ontwikkelen?	
	b. Hoe past dat binnen de activiteiten die ik de komende tijd (half jaar/jaar) op de werkvloer uitvoer?	
	c. Relevantie: hoe draagt je activiteit bij aan het verbeteren van patiëntenzorg of een actueel vraagstuk in je organisatie?	
	d. Formuleer je doelen SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden).	
4	Maak een planning.	
5	Ga in samenspraak met je opleider/collega's na wat je nodig hebt om deze uit te voeren (faciliteiten, literatuur, training, specifieke rol of taak in de uitvoering, supervisie/feedback).	
6	Maak afspraken met je opleider. Neem afspraken en doelen op in je Individueel opleidingsplan en maak afspraken met je opleider over wie jou feedback geeft (en beoordeelt) in de ontwikkeling van deze competenties.	